NORD MILANO AMBIENTE SPA

Accordo Sindacale Premio di Risultato per l'anno 2026

Ai sensi dell'art. 1, comma 182 e seguenti, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dell'art. 2 del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016 e succ. mod. e int., viene istituito il premio di produzione 2025 a favore di tutti i lavoratori dipendenti della società Nord Milano ambiente SPA, in applicazione del CCNL Utilitalia, conseguente all'incontro svoltosi in azienda ed approvato dall'assemblea delle lavoratrici e lavoratori ("di seguito definiti "lavoratori").

In data 18 Marzo 2026, si sono presentati ed hanno dato seguito all'incontro :

per la Società Nord Milano Ambiente S.p.A., i Sigg.

- Arenella Pietro
- Anzaldi Maurizio
- Loda Daniele

Per FP CGIL MILANO

- Segato Valentino
- Morreale Francesco
- Babos Corneliu Bogdan

Per FIADEL

- Aliverti Daniele
- Castoldi Stefano
- Fabbri Marco

Esito incontro

Dopo un ampio ed approfondito dibattito, le Parti hanno definito il presente accordo relativo al **premio di risultato** (di seguito definito "PDR" o "premio") in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL, come incentivo erogato in quanto correlato alla produttività ed alla qualità del servizio prestato per il Comune di Cinisello Balsamo.

Il presente accordo ha durata annuale ed ha origine ad una erogazione del premio prevista per il mese di marzo dell'anno successivo all'anno di riferimento del premio.

Il premio introduce un meccanismo di retribuzione variabile, suddiviso in quote, che saranno riconosciute individualmente al raggiungimento e/o al superamento di obbiettivi annuali definiti, basati esclusivamente sullo sviluppo e sul conseguimento di obbiettivi aziendali con l'intento di coinvolgere tutto il personale dell'azienda.

Obiettivi

Le Parti, sulla base della particolare situazione transitoria che vive la società, in cui non è stato possibile fare bandi per nuove assunzioni a causa dei tempi prolungati delle procedure, stabiliscono i seguenti obbiettivi:

- **Presenza sul lavoro: € 700**
- **Qualità del servizio reso all'utenza: € 50**
- **Rispetto orario di lavoro e sanzioni disciplinari: € 70**
- **Quota fissa (EGR): 150**
- **UNA TANTUM: €216**

NORD MILANO AMBIENTE SPA

Accordo Sindacale Premio di Risultato per l'anno 2026

A tal fine vengono individuati i seguenti parametri che, riconosciuti individualmente, compongono gli indici di erogazione delle componenti del PDR sulla base delle scale perimetrali definite di comune accordo.

Presenza sul lavoro

Budget individuale previsto euro 700 lordi, suddiviso in due semestri da euro 350 lordi, ridistribuibili

Suddivisione semestri: 01/01/26 – 30/06/26 (primo periodo), 01/07/26 -31/12/26 (secondo periodo)

La quota individuale semestrale sarà riconosciuta in percentuale sulla base delle presenze e delle assenze per malattia effettuate nel periodo considerato.

Saranno inoltre escluse le assenze riferite a ricoveri ospedalieri (fino al termine dei giorni di convalescenza rilasciati dall'ente ospedaliero), le assenze per day hospital, ferie, permessi previsti dal CCNL, 104, maternità e permessi sindacali.

Scala parametrale – assenza per malattia

a. Da 0 gg. a 6 gg. il 100% del budget del premio del singolo periodo,
b. Da 7 gg. a 10 gg. il 50% del budget del premio del singolo periodo,
c. Dal 11 gg. 0% del premio

L'ammontare complessivo delle quote non distribuite di premio rientranti nei parametri B e C saranno ridistribuite in modo proporzionale ai lavoratori di cui a punto A al termine di ogni semestre/periodo.

Per quanto riguarda il personale con patologie che rendono necessaria l'assunzione di farmaci salvavita la scala parametrale prevista è la seguente:

d. Da 0 gg a 13 gg il 100% del budget del premio del singolo periodo,
a. Da 14 gg a 20 gg il 50% del budget del premio del singolo periodo,
b. Dal 21 gg 0% del premio

Qualità del servizio reso all'utenza – ridistribuibile

Budget previsto euro 50 lordi. Periodo di valutazione: annuale

La quota del premio sarà riconosciuta individualmente nel suo valore complessivo a coloro che non abbiano superato:

a. 4 mancati servizi segnalati dall'utenza, dall'Amministrazione comunale, entrambi certificati dal Responsabile dei servizi

Rispetto orario di lavoro e sanzioni disciplinari – ridistribuibile

Budget previsto euro 70 lordi. Periodo di valutazione: annuale

La quota del premio sarà riconosciuta individualmente nel suo valore complessivo a coloro che non abbiano superato il limite di:

- 5 ritardi in ingresso
- 10 omesse timbrature
- Sanzioni disciplinari pari e/o superiori a 4 richiami scritti
  In caso di sospensione o multa, considerate come gravi sanzioni, non verrà erogato l'intero importo previsto dal presente parametro

NORD MILANO AMBIENTE SPA

Accordo Sindacale Premio di Risultato per l'anno 2026

Quota fissa - Riconoscimento valore base del EGR (elemento di garanzia retributiva)

In ogni a caso, come previsto dal CCNL, a tutti i lavoratori sarà riconosciuta la quota fissa dell'EGR di euro 150,00 lordi ad eccezione dei lavoratori che saranno incorsi in più di 3 (tre) giorni di assenza ingiustificata.

UNA TANTUM

Quota prevista euro 216 lordi.

Personale avente diritto al PDR

Le quote non riconosciute ai singoli dipendenti sulla Presenza sul lavoro, sulla Qualità del servizio, sul Rispetto dell'orario di lavoro e sulle sanzioni disciplinari, verranno ridistribuite su coloro che hanno raggiunto la totalità degli obiettivi quindi la totalità del PDR.

Gli aventi diritto al PDR sono tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato (proporzionalmente ai mesi di lavoro effettuati), a tempo pieno o part time (in proporzione all'orario di lavoro contrattualmente riconosciuto), che hanno prestato la loro attività lavorativa nell'anno 2026.

Per coloro che cesseranno o inizieranno il rapporto di lavoro durante l'anno, la quota fissa sarà calcolata in dodicesimi in base ai mesi di effettivo servizio prestato. Sia per i nuovi assunti, sia per chi cessa il rapporto di lavoro, sarà considerato mese intero lavorato il superamento del 16° giorno di calendario.

Clausole finali

Si ricorda inoltre, che dalla mensilità di marzo 2023, non è stato più erogato mensilmente il ticket del valore di 1,5 euro relativo alla presenza, ma con cadenza annuale, in concomitanza con l'erogazione del PDR e sempre sulla base delle effettive presenze dell'anno di riferimento. A conclusione della condivisione del testo del presente PDR, preso atto delle richieste delle O.O.S.S atte a non ridurre il valore del premio individuale riconosciuto nell'anno precedente, la Società Nord Milano Ambiente SpA propone di riconoscere 4 buoni benzina del valore di 50 euro cad, da erogare 1 con la busta paga nel mese di marzo 2027, 2 con la busta paga nel mese di giugno 2027 e 1 con la busta paga nel mese di dicembre 2027, **solo ed esclusivamente a coloro che raggiungeranno la totalità del premio di risultato**. Si ricorda inoltre che l'erogazione del PDR avverrà con la busta paga del mese di marzo.

Le Parti si impegnano a reincontrarsi in caso di eventuale rinnovo del CCNL 2025/2027 con elementi che riguardino i PDR in sede aziendale.

Letto, confermato, sottoscritto

Cinisello Balsamo, 18/03/2026

Nord Milano Ambiente S.p.A.

Arenella Pietro _____
Anzaldi Maurizio_____
Loda Daniele_____

Per FP CGIL MILANO

Segato Valentino_____
Morreale Francesco_____
Babos Corneliu Bogdan_____

NORD MILANO AMBIENTE SPA

Accordo Sindacale Premio di Risultato per l'anno 2026

Per FIADEL

Aliverti Daniele_____
Castoldi Stefano_____
Fabbri Marco_____