

**SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO
DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
PER LA COPERTURA DI:
n°10 (dieci) posti di Operatore Ecologico
(1°A Livello del CCNL Utilitalia)**

1 PREMESSA

Nord Milano Ambiente S.p.A. (di seguito anche NMA), società “in house” del Comune di Cinisello Balsamo soggetta a direzione e controllo da parte del Comune stesso, opera in regime di affidamento diretto e gestisce il servizio di igiene urbana sul territorio comunale. NMA ha necessità di procedere all’assunzione di personale a tempo determinato per assicurare lo svolgimento in continuità delle attività connesse alla gestione dei servizi di competenza sul territorio di Cinisello Balsamo.

2 PRINCIPI DELLA SELEZIONE

Ai sensi del vigente Regolamento per le procedure di reclutamento del personale la selezione avverrà nel rispetto dei seguenti principi:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità ed assicurino economicità e celerità di espletamento;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

3 REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura di selezione possono partecipare i soggetti che abbiano presentato la documentazione richiesta nei tempi e modi previsti dal presente bando e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana e/o in uno degli Stati della Unione Europea;
- residenza in Italia;
- godimento dei diritti civili e politici;
- insussistenza di condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti;
- insussistenza di stati o condizioni di inconferibilità, incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia di società partecipate dagli Enti Locali;
- adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);
- possesso del diploma della scuola dell’obbligo;
- possesso della patente di categoria B o superiore;
- idoneità fisica all’impiego.

NMA sottoporrà a visita medica preventiva di controllo i candidati da assumere, secondo quanto previsto dalle normative vigenti.

NMA richiederà ai candidati risultati idonei alla selezione il casellario giudiziale dei carichi pendenti.

Alle procedure non verranno ammessi i richiedenti che:

- non possono accedere agli impieghi, in quanto esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti ai sensi di legge;
- abbiano riportato condanne penali, che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e con società partecipate dagli Enti Locali;

4 TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

La selezione riguarda le posizioni con la qualifica di operatore ecologico e sarà normata come segue:

- assunzione a tempo determinato per un periodo di mesi 24 (ventiquattro);
- trattamento previsto dal vigente CCNL Utilitalia, 1° Livello A, per il settore Igiene Urbana per le mansioni ed il livello attribuito rapportato alle ore/giorni di lavoro effettivamente prestati;
- orario di lavoro pari a 38 (trentotto) ore settimanali suddivise in 4 (quattro) giorni da 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti e 2 (due) giorni da 6 (sei) ore; articolato su 6 (sei) giorni settimanali (dal lunedì alla domenica);
- il servizio potrà essere svolto nei turni lavorativi del mattino o nelle ore pomeridiane e potrà comprendere servizi essenziali quali mercati giornalieri/settimanali ordinari e/o straordinari;
- retribuzione iniziale pari a € 1.512,74 (millecinquecentododici/settantaquattro) lordi mensili, per quattordici mensilità, oltre salari individuali se e in quanto dovuti da accordi aziendali;
- sede di lavoro della prestazione è stabilita nel solo territorio di Cinisello Balsamo, con sede logistica presso il Centro di Servizio di Via Modigliani 3/5 e/o presso la Piattaforma Ecologica di Via Petrella 55.

5 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice o su modulo aziendale appositamente predisposto, deve essere indirizzata all'Ufficio del Personale di Nord Milano Ambiente S.p.A., Via Modigliani 3/5 - Cinisello Balsamo 20092, apponendo la seguente dicitura *“Domanda di ammissione al reclutamento di n°10 posti di Operatore Ecologico in possesso di patente di guida di categoria B”*

La domanda a pena di esclusione dalla selezione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle:

ore 12,00 del giorno 15 dicembre 2023

La domanda, con i relativi documenti, può essere inoltrata con le modalità sotto riportate:

Nord Milano Ambiente S.p.A. società unipersonale

Soggetta a direzione e controllo da parte del Comune di Cinisello Balsamo

Sede Legale, Amministrativa ed Operativa

Via Modigliani 5 - 20092 Cinisello Balsamo

Capitale Sociale € 2.000.000,00

P.IVA C.F. 03145720961 - REA di Milano 1646498



Numero Verde 800 42.17.38

info@nordmilanoambiente.eu

nordmilanoambiente@pec.it

- consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo di NMA in Via Modigliani 3/5, a tal fine farà fede esclusivamente il timbro apposto dall' ufficio ricevente;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a tal fine farà fede il timbro di ricezione apposto da NMA;
- spedita a mezzo Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo: nordmilanoambiente@pec.it .

I documenti da trasmettere dovranno essere redatti in lingua italiana, e saranno i seguenti:

- domanda di ammissione preferibilmente presentata tramite il modulo allegato, compilato in ogni sua parte e sottoscritta;
- copia fotostatica di un documento di identità (es. carta d'identità o passaporto in corso di validità);
- copia fotostatica della patente di guida di categoria B o superiore;
- copia fotostatica del Codice Fiscale;
- numero telefonico per eventuali comunicazioni urgenti;
- *curriculum vitae* sintetico ove il candidato potrà riportare tutte le notizie da lui ritenute utili per la selezione corredato dai certificati di servizio attestanti le pregresse esperienze lavorative e degli attestati di formazione necessari all'attribuzione del punteggio della valutazione del curriculum di cui al successivo art. 6;
- modulo privacy, debitamente sottoscritto.

Il trattamento dei dati dei candidati avverrà a norma di Legge, secondo principi di liceità e correttezza ed in modo da tutelare la riservatezza, in ottemperanza al D.lgs. 196/03 e al Regolamento UE 679/2016 con la finalità di garantire che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali nonché della dignità delle persone fisiche, con particolare riferimento alla riservatezza e all'identità personale.

6 MODALITA' E CRITERI DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

6.1 Alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione NMA provvederà a nominare una commissione giudicatrice che potrà essere formata anche da personale esterno alla società stessa.

Il Responsabile della selezione procederà alla verifica delle domande pervenute e formerà una lista dei candidati ammessi, dei candidati ammessi con riserva e dei candidati esclusi. Qualora i candidati definitivamente ammessi risultassero in numero superiore a 30 (trenta) si procederà ad un test preselettivo scritto, ai fini dell'ammissione alle successive fasi della selezione e per la valutazione di cui al successivo punto 6.3.

6.2 Il test preselettivo si svolgerà in data **9 gennaio 2024**. Il luogo e l'ora di svolgimento del test saranno pubblicati sul sito internet della società: <https://www.nordmilanoambiente.eu/sottocartella/selezione-del-personale/>.

Il test verterà sulle seguenti materie: nozioni di cultura generale, nozioni in materia di Codice della Strada, principi generali di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/08), nozioni in materia di rifiuti e loro differenziazione.

Il test prevederà 40 (quaranta) domande a risposta singola. Ad ogni risposta esatta verrà attribuito un punteggio pari a 1 (uno).

Il test si intenderà superato da tutti i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 30/40 (trenta/quaranta). Il punteggio riportato nel test è utile esclusivamente ai fini della formazione della lista degli ammessi alle fasi successive.

6.3 Per la valutazione dei candidati ammessi la commissione potrà attribuire un massimo di **punti 35** (trentacinque) quale somma dei punteggi assegnati nella valutazione dei curriculum vitae e nelle prove orali e pratiche.

Valutazione curriculum vitae.

La commissione procederà alla valutazione dei curriculum presentati dai candidati attribuendo, sulla scorta della documentazione allegata, un punteggio fino ad un massimo di 5 (cinque) punti, ripartiti in base all'esperienza lavorativa e agli attestati formativi come di seguito specificato:

- titoli di servizio fino ad un massimo di 3,6 (trevirgolasei) punti: 0,15 punti per ogni mese o frazione di mese superiore ai 15 (quindici) giorni e fino al 24° mese per esperienze svolte in profilo analogo a quello per cui si concorre;
- altri titoli fino ad un massimo di 1,4 (unovirgolaquattro) punti: 0,20 punti per ogni attestato di formazione in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (es. formazione generale e specifica dei lavoratori, addetto primo soccorso, antincendio, etc) rilasciati dai soggetti formatori legittimati e per ogni categoria di patente di guida superiore rispetto alla categoria B richiesta ai fini dell'ammissione.

Prova orale - colloquio.

La commissione procederà ad effettuare un colloquio con ciascun candidato ammesso, presso una delle sedi aziendali in data **12 gennaio 2024 a partire dalle ore 9,00**. Il colloquio ha l'obiettivo di comprendere l'attitudine al lavoro da svolgere e le competenze del candidato. Tale prova avrà ad oggetto l'approfondimento e la valutazione di: nozioni di cultura generale, nozioni in materia di Codice della Strada, principi generali di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/08), nozioni in materia di rifiuti e loro differenziazione. Nel corso della prova potranno essere discussi anche casi concreti al fine di accertare le conoscenze tecniche e la capacità di risolvere problemi pratici.

La commissione potrà attribuire un punteggio, per la determinazione della graduatoria finale, fino ad un massimo di 15 (quindici) punti.

Prova pratica.

Ai candidati ammessi, sarà richiesta una prova pratica da effettuarsi presso la struttura aziendale in data **17 gennaio 2024 a partire dalle ore 9,00**. La stessa consiste nella conduzione in un tratto di via di un ciclo/moto/autocarro e conseguente ribaltamento della vasca e nella pulizia di un tratto di via con soffiatore e con scopa e palotto, a supporto della spazzatrice meccanica. La commissione potrà attribuire un punteggio, per la determinazione della graduatoria finale, fino ad un massimo di 15 (quindici) punti.

Saranno ammessi nella graduatoria finale utile soltanto i candidati che abbiano ottenuto almeno il punteggio minimo complessivo di 20 (venti) punti.

Qualora il numero dei candidati lo richieda, il test preselettivo e le prove (orale e pratica) si svolgeranno anche in date successive a quelle sopra indicate, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito internet al seguente link: <https://www.nordmilanoambiente.eu/sottocartella/selezione-del-personale/>.

7 MODALITA' DI REDAZIONE E DURATA DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà redatta all'esito dei lavori della commissione e sarà pubblicata sul sito internet di NMA al seguente link: <https://www.nordmilanoambiente.eu/sottocartella/selezione-del-personale/>.

Detta graduatoria avrà efficacia per 24 (ventiquattro) mesi dalla data della sua approvazione; nel caso in cui alcuni posti messi a concorso restino scoperti per rinuncia o per decadenza dei vincitori, o che posti di pari qualifica e funzione si rendano vacanti successivamente all'approvazione della graduatoria, NMA potrà procedere ad assunzioni secondo l'ordine degli idonei.

8 INIZIO DEL SERVIZIO – OBBLIGO DI PRESENTAZIONE

L'inizio del servizio viene stabilito alle ore 6.00 o alle ore 12.00 del primo lunedì utile e successivo alla notifica dell'assunzione. In caso di mancata risposta alla notifica, o in caso di mancata presentazione entro il termine stabilito, NMA si riserva il diritto di revocare l'assunzione e procedere alla nomina del successivo candidato in graduatoria.

9 NORME DI RINVIO E VARIE

Per quanto non specificatamente riportato nel bando si rinvia al vigente regolamento di disciplina del reclutamento del personale aziendale ed alla normativa vigente di settore. NMA si riserva la facoltà insindacabile di prorogare il termine di scadenza del presente bando e/o di revocare lo stesso.

10 COMUNICAZIONI

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazioni sul sito internet di NMA al seguente link: <https://www.nordmilanoambiente.eu/sottocartella/selezione-del-personale/>, ivi inclusa la pubblicazione relativa alla graduatoria parziale o finale; tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Tali forme di avviso sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno sostituiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a NMA alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

Per ulteriori chiarimenti gli interessati potranno contattare l'Ufficio Personale di NMA S.p.A. al recapito telefonico 800 421738 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Amministratore unico
(Dr. Davide Rovera)

ALLEGATO 1 - Schema di domanda per operatore ecologico (da redigere in carta semplice)

Spettabile
Nord Milano Ambiente S.p.A.
Via Modigliani 3/5
20092 – CINISELLO BALSAMO (MI)

Il/la sottoscritto/a
con la presente chiede di essere ammesso/a alla procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, con il profilo professionale di **operatore ecologico per 10 posti patente B**, di cui al relativo avviso.

A tal fine dichiara, ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace dagli articoli 75 e 76 del summenzionato D.P.R. n. 445/2000:

- a) di essere nat... a....., il
- b) di essere residente in Italia a (.....), C.A.P., in via....., N°.... (tel.);
- c) di essere in possesso del seguente codice fiscale
- d) di essere cittadino italiano o di uno degli Stati della Comunità Europea ed essere in possesso dei requisiti di godimento dei diritti civili e politici;
- e) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);
- f) l'insussistenza di condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti;
- g) l'insussistenza di stati o condizioni di inconferibilità, incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia di società partecipate dagli Enti Locali;
- h) di essere in possesso del titolo di studio richiesto, e precisamente:
.....;
- i) di essere in possesso di patente di guida, di categoria B o superiore, rilasciata il; in corso di validità con scadenza il
- j) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- k) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Nord Milano Ambiente S.p.A.

Il/la sottoscritt..... chiede infine che tutte le comunicazioni riguardanti il bando di cui trattasi siano inviate alla propria residenza, ovvero che siano inviate al seguente indirizzo:

(recapito telefonico eventuale e-mail)

Allega la seguente documentazione:

- copia fotostatica del documento di identità;
- copia fotostatica della patente di guida;
- copia fotostatica del Codice Fiscale;
- curriculum vitae sintetico completo delle notizie utili per la valutazione e corredato dai certificati di servizio attestanti le pregresse esperienze lavorative e degli attestati di formazione e/odei titoli di guida superiori alla categoria "B" necessari all'attribuzione del punteggio della valutazione del curriculum di cui all'art.6 del Bando;
- modulo privacy debitamente sottoscritto.

Il/la sottoscritt.....autorizza la raccolta ed il trattamento dei dati trasmessi con la presente domanda per l'emanazione dei provvedimenti connessi alla procedura selettiva in oggetto, nonché per gli eventuali procedimenti di assunzione, ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE 679/2016.

Cinisello Balsamo, li

.....
firma leggibile

(N.B. la sottoscrizione è obbligatoria, pena la nullità della domanda con conseguente esclusione. Ai sensi dell'art. 39 del D.lgs., n. 443 del 28.12.2000, la firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata)