

NORD MILANO AMBIENTE SPA

Verbale di Accordo Sindacale Premio di Risultato per l'anno 2022

Ai sensi dell'art. 1, comma 182 e seguenti, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dell'art. 2 del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016 e succ. mod. e int., viene istituito il premio di produzione 2022 a favore di tutti i lavoratori dipendenti della società Nord Milano ambiente SPA, in applicazione del CCNL Utilitalia, conseguente all'incontro svoltosi in azienda ed approvato dall'assemblea delle lavoratrici e lavoratori ("di seguito definiti "lavoratori").

Sono state inviate regolarmente tramite posta elettronica le convocazioni alle OOSS FP CGIL, FIADEL E CISL

In data 16 Novembre 2022, si sono presentati ed hanno dato seguito all'incontro :

per la Società Nord Milano Ambiente S.p.A., i Sigg.

- Arenella Pietro
- Loda Daniele
- Fiorentino Samantha

per la RSU

- Fabbri Marco
- Morreale Francesco
- Mungo Roberto

per le O.O.S.S

- FP CGIL MILANO: Segato Valentino

per RLSSA

- Castoldi Stefano

Esito incontro

Dopo un ampio ed approfondito dibattito, le Parti hanno definito il presente accordo relativo al **premio di risultato** (di seguito definito "PDR" o "premio") in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL, come incentivo erogato in quanto correlato alla produttività ed alla qualità del servizio prestato per il Comune di Cinisello Balsamo.

Il presente accordo ha durata annuale ed ha origine ad una erogazione del premio prevista per il mese di maggio dell'anno successivo all'anno di riferimento del premio.

Il premio introduce un meccanismo di retribuzione variabile, suddiviso in quote, che saranno riconosciute individualmente al raggiungimento e/o al superamento di obiettivi annuali definiti, basati esclusivamente sullo sviluppo e sul conseguimento di obiettivi aziendali con l'intento di coinvolgere tutto il personale dell'azienda.

Obiettivi

Le Parti stabiliscono i seguenti obiettivi:

- **Produttività** (assiduità al lavoro, presenza sul lavoro)
- **Qualità del servizio reso all'utenza e rispetto degli standard aziendali** (criterio comportamentali, segnalazione disservizi, altro)
- Presenza sul lavoro (pari a € 0,50 per ogni giorno lavorato)
- Quota fissa (EGR)

NORD MILANO AMBIENTE SPA

Verbale di Accordo Sindacale Premio di Risultato per l'anno 2022

A tal fine vengono individuati i seguenti parametri che, riconosciuti individualmente, compongono gli indici di erogazione delle componenti del PDR sulla base delle scale perimetrali definite di comune accordo.

Obiettivo produttività

Parametro assiduità al lavoro

Budget individuale previsto euro 600 lordi, suddiviso in due semestri da euro 300 lordi, redistribuibili

Suddivisione semestri: 01/01/22 – 30/06/22 (primo periodo), 01/07/22 -31/12/22 (secondo periodo)

La quota individuale semestrale sarà riconosciuta in percentuale sulla base delle presenze e delle assenze per malattia effettuate nel periodo considerato.

Nei periodi non saranno considerate le assenze per malattia Covid-19 debitamente certificate.

Saranno inoltre escluse le assenze riferite a ricoveri ospedalieri (fino al termine dei giorni di convalescenza rilasciati dall'ente ospedaliero) e le assenze per day hospital.

Scala perimetrale – assenza per malattia

- Da 0 gg. a 6 gg. il 100% del budget del premio del singolo periodo,
- Da 7 gg. a 10 gg. il 50% del budget del premio del singolo periodo,
- Dal 11 gg. 0% del premio

L'ammontare complessivo delle quote non distribuite di premio rientranti nei parametri B e C saranno ridistribuite in modo proporzionale ai lavoratori di cui a punto A al termine di ogni semestre/periodo.

Per quanto riguarda il personale con patologie che rendono necessaria l'assunzione di farmaci salvavita la scala perimetrale prevista è la seguente:

- Da 0 gg a 13 gg il 100% del premio
- Da 14 gg a 20 gg il 50% del premio
- Dal 21 gg 0% del premio

Parametro presenza sul lavoro

Il criterio per la determinazione del parametro viene considerato quello della presenza effettiva e giornaliera al lavoro. Giornalmente sarà riconosciuta l'importo di euro 0,50 in caso di presenza effettiva. Le somme non distribuite verranno ridistribuite in modo proporzionale ai lavoratori che hanno raggiunto la totalità del premio di risultato.

Obiettivo qualità del servizio reso all'utenza e rispetto degli standard aziendali

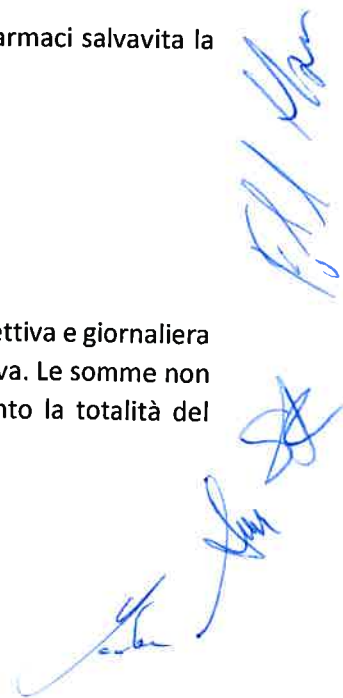
Parametro criterio comportamentali, segnalazione disservizi, altro

Budget previsto euro 100 lordi

Periodo di valutazione: annuale

La quota del premio sarà riconosciuta individualmente nel suo valore complessivo a coloro che non abbiano superato uno dei seguenti parametri:

- 8 ritardi in ingresso
- Sanzione disciplinare superiore ad 1 giorno di sospensione



NORD MILANO AMBIENTE SPA

Verbale di Accordo Sindacale Premio di Risultato per l'anno 2022

- c. 10 omesse timbrature
- d. 4 mancati servizi segnalati dall'utenza, dall'Amministrazione comunale, entrambi certificati dal Responsabile dei servizi

Riconoscimento valore base del EGR (elemento di garanzia retributiva)

In ogni caso, come previsto dal CCNL, a tutti i lavoratori sarà riconosciuta la quota fissa dell'EGR di euro 150,00 lordi ad eccezione dei lavoratori che saranno incorsi in più di 3 (tre) giorni di assenza ingiustificata.

Personale avente diritto al PDR

Gli aventi diritto al PDR sono tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato (proporzionalmente ai mesi di lavoro effettuati), a tempo pieno o part time (in proporzione all'orario di lavoro contrattualmente riconosciuto), che hanno prestato la loro attività lavorativa nell'anno 2022.

Per coloro che cesseranno o inizieranno il rapporto di lavoro durante l'anno, la quota fissa sarà calcolata in dodicesimi in base ai mesi di effettivo servizio prestato. Sia per i nuovi assunti, sia per chi cessa il rapporto di lavoro, sarà considerato mese intero lavorato il superamento del 16° giorno di calendario.

Clausole finali

Le parti prevedono che il valore individuale del PDR a richiesta del lavoratore potrà essere pagato interamente o parzialmente in fringe benefit secondo i limiti e le normative vigenti al momento della liquidazione del premio.

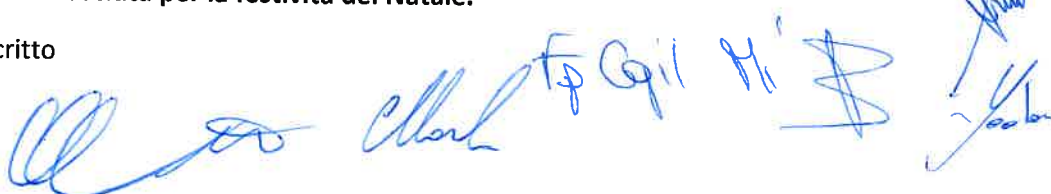
Inoltre, le Parti definiscono l'impegno a svolgere un incontro congiunto tra la Direzione aziendale e le delegazioni territoriali delle OOSS firmatarie del presente accordo prima dell'erogazione del premio al fine di verificare congiuntamente l'applicazione dei parametri relativi al premio e le somme riconosciute individualmente.

Ai sensi dell'art. 1, c. 47, Legge n. 220 del 2010, il deposito del presente accordo sarà effettuato a seguito della presa visione da parte dell'Amministratore unico della Nord Milano Ambiente SpA e dei lavoratori della società e, successivamente, trasmesso alla Direzione Provinciale del Lavoro e presso gli istituti previdenziali competenti.

A conclusione della condivisione del testo del presente PDR, preso atto delle richieste delle O.O.S.S atte a non ridurre il valore del premio individuale riconosciuto nell'anno precedente, la Società Nord Milano Ambiente SpA con lo scopo di sostenere la difficile situazione creata negli ultimi mesi dovuta ai rincari energetici che ricadono sui lavoratori e sulle loro famiglie, **si rende disponibile a riconoscere ai singoli lavoratori dei buoni carburante nel valore complessivo di euro 50 con la busta paga del mese di febbraio 2023, senza raggiungere quindi il limite esentasse e integralmente deducibile dal reddito d'impresa.**

In conclusione, su richiesta delle OOSS, L'Azienda accorda di riconoscere una quota "Una Tantum" a livello individuale del valore di euro 80,00 lordi da ricevere con la tredicesima mensilità ed in sostituzione del tradizionale presente aziendale natalizio al fine di aiutare le famiglie dei dipendenti a scegliere liberamente come utilizzare la somma riconosciuta per la festività del Natale.

Letto, confermato, sottoscritto



NORD MILANO AMBIENTE SPA

Verbale di Accordo Sindacale Premio di Risultato per l'anno 2022

Cinisello Balsamo, 16/11/2022

Nord Milano Ambiente S.p.A.

- Arenella Pietro
- Loda Daniele
- Fiorentino Samantha

per la RSU

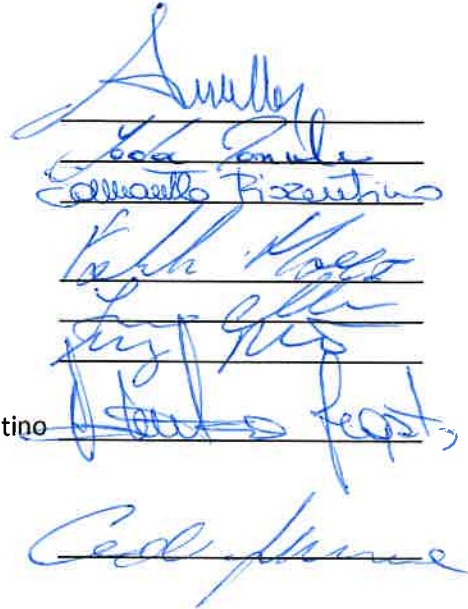
- Fabbri Marco
- Morreale Francesco
- Mungo Roberto

per le O.O.S.S

- FP CGIL MILANO: Segato Valentino

Per RLSSA

- Castoldi Stefano


Arenella Pietro
Loda Daniele
Fiorentino Samantha
Fabbri Marco
Morreale Francesco
Mungo Roberto
FP CGIL MILANO: Segato Valentino
Castoldi Stefano