

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Con riferimento allo stato di attuazione del Modello Integrato, si registra un buon livello di attuazione sia delle Misure per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (2022-2024), sia delle misure previste ai fini della prevenzione della commissione dei reati richiamati dal D.Lgs. 231/2001, verificandosi un progressivo miglioramento del contesto gestionale. In particolare, il Modello Integrato (contenente le misure anticorruzione per il triennio 2022-2024) è stato attuato in termini di monitoraggio generale sulle attività sensibili della Società - anche rispetto all'ottemperanza alle procedure implementate per la mitigazione dei rischi - in coordinamento con l'Organismo di Vigilanza e di garanzia del rispetto delle prescrizioni.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dalla suddetta sezione del PIAO o dal PTPCT	Nel corso dell'anno oggetto di valutazione, il ruolo di RPCT è stato vacante nel periodo compreso tra il 1° luglio 2022 ed il 30 novembre 2022. Ciò ha comportato delle difficoltà nell'assicurare continuità, soprattutto nello svolgimento delle attività di monitoraggio sull'attuazione delle Misure Anticorruzione contenute nel Modello Integrato, a causa dell'assenza, nell'organico aziendale, di figure idonee ad assumere tale ruolo. In un'ottica di garanzia della stabilità dell'incarico, il ruolo di RPCT è stato assunto, dal 1° dicembre 2022, dal medesimo soggetto (prima in qualità di dipendente del Socio Unico di Nord Milano Ambiente S.p.A., Comune di Cinisello Balsamo, ed operante stabilmente ai sensi dell'art. 23-bis comma 7 del D. Lgs. 165/2001, ed in seguito in quanto dipendente assunto presso la stessa Nord Milano Ambiente S.p.A.). Il sottoscritto RPCT, benché non sia un dirigente di prima fascia (poiché nell'organizzazione aziendale mancano figure dirigenziali idonee ad assumere l'incarico), ha adeguata conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento della Società, è dotato di competenze qualificate per svolgere con effettività il proprio ruolo, e ha dato nel tempo dimostrazione di un comportamento integerrimo. Con riferimento agli aspetti critici dell'attuazione delle Misure Anticorruzione, si evidenzia che la struttura aziendale ridotta (e, dunque, l'assenza di risorse dedicate) costituisce una criticità, in quanto non consente di garantire l'implementazione e l'aggiornamento costante dell'area "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPCT, anche in coordinamento con l'Organismo di Vigilanza, ha avuto un ruolo rilevante di impulso e coordinamento per l'attuazione delle Misure per la prevenzione della corruzione e della trasparenza contenute nel Modello Integrato, in quanto ha provveduto al monitoraggio sull'attuazione delle stesse misure ed ha promosso l'effettuazione di sessioni formative sul Modello Integrato (e segnatamente, sulle Misure Anticorruzione).

1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT	Il RPCT non ha riscontrato fattori ostacolanti l'azione di impulso e coordinamento nello svolgimento della propria attività, tuttavia, non solo il periodo di vacanza del ruolo del RPCT (compreso tra il 1° luglio e il 30 novembre 2022), ma anche la struttura aziendale ridotta (e, dunque, l'assenza di risorse dedicate) hanno reso reso maggiormente gravosa l'attività dello stesso.
-----	---	---